

La società **NEUTALIA S.r.l.**, costituita da AGESP S.p.A. gestore del servizio di Igiene Ambientale nel Comune Busto Arsizio, Gruppo AMGA S.p.A azienda che fornisce servizi di pubblica utilità ai Comuni dell'Alto Milanese e Gruppo CAP gestore del servizio idrico integrato della Città metropolitana di Milano, si occupa della gestione di rifiuti e del relativo trattamento presso l'impianto sito in Strada Comunale per Arconate, 121 a Busto Arsizio (VA).

La Politica di **NEUTALIA S.r.l.**, in coerenza con la vision, la mission, il sistema di valori e l'impegno etico, si fonda su principi di legalità, sostenibilità, correttezza, professionalità e trasparenza che guidano l'azione strategica della Società secondo i migliori standard qualitativi, con l'obiettivo principale di soddisfare le esigenze e le aspettative degli stakeholder. Ed è proprio in coerenza con la sua Politica che la Società vuole:

- migliorare la qualità dell'ambiente e dei servizi legati al territorio contribuendo a ridurre l'impatto ambientale degli scarti e dei rifiuti in ottica di economia circolare;
- impegnarsi a sostenere le iniziative degli Enti Locali partecipanti che riguardano il recupero ecologico di aree e ambienti mediante il risanamento, il ripristino e la ricomposizione del territorio;
- svolgere attività informative, culturali e sociali dirette alla diffusione della cultura della sostenibilità ambientale;
- promuovere la trasparenza e le forme di compartecipazione democratica alla gestione dei servizi di interesse generale e delle risorse pubbliche;

Il Management aziendale ritiene pertanto che l'immagine e le strategie dell'azienda debbano essere rivolte non solo ad una efficiente organizzazione aziendale e ad uno sviluppo di tecnologie necessarie al miglioramento della capacità produttiva, ma anche al rispetto della Salute e Sicurezza dei lavoratori, di tutti i soggetti coinvolti nelle varie attività dell'organizzazione e della cittadinanza circostante, nonché dell'Ambiente e del Territorio presso cui essa opera.

La tutela della Salute e della Sicurezza nonché la tutela dell'Ambiente rientrano tra i principi definiti dalla Società nel proprio Codice etico, documento che sancisce i valori etici cui si ispira la Società. Tali valori costituiscono l'elemento base della cultura aziendale, nonché lo standard di comportamento di tutti i dipendenti e terzi collaboratori della Società nella conduzione delle attività e degli affari aziendali.

Pertanto, **NEUTALIA S.r.l.** si impegna a:

- ◆ miglioramento continuo delle prestazioni ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro che si traduce in:
 - rispetto dei requisiti cogenti e degli obblighi di conformità legislativi applicabili e di tutti i requisiti sottoscritti dall'organizzazione stessa relativi ai propri rischi e a specifici aspetti ambientali con relativo monitoraggio continuo dell'impegno sottoscritto;
 - impegno verso la protezione ambientale e la prevenzione dell'inquinamento mediante la ricerca costante di soluzioni tecniche innovative volte alla riduzione delle emissioni, con particolare riferimento all'atmosfera, la gestione puntuale dei rifiuti prodotti, puntando al recupero degli stessi;
 - raggiungimento di elevati livelli di prevenzione e riduzione integrate dell'inquinamento mediante l'utilizzo delle Migliori Tecniche Disponibili (MTD) o Best Available Techniques (BAT), così come definito in AIA ed in riferimento a quanto disposto dall'articolo 29-bis del D.Lgs. 152/06;

- selezione dei fornitori che impattano sull'ambiente e sulla salute e sicurezza dei lavoratori sulla base di specifiche procedure, monitorati costantemente attraverso attività di audit;
 - risparmio idrico, approvando investimenti volti alla riduzione del fabbisogno della risorsa idrica, programmando successivi step per il riciclo delle acque prodotte dall'impianto;
 - monitoraggio del livello di rumore, valutando costantemente nuove opportunità di abbattimento dei livelli di emissione;
 - monitoraggio costante dei consumi di materie prime impiegate;
 - miglioramento dei livelli delle prestazioni impiantistiche al fine di ridurre gli infortuni e le malattie sul lavoro;
 - effettuare una costante analisi dei rischi, con l'obiettivo primario della loro eliminazione alla fonte, ovvero la loro minimizzazione e l'adozione di tutte le precauzioni derivanti dall'applicazione della migliore tecnica disponibile;
 - adozione di un sistema di gestione delle emergenze efficiente e tempestivo;
 - miglioramento continuo del Sistema di Gestione Ambientale e di Salute e Sicurezza sul Lavoro come parte integrante del Sistema di gestione aziendale nel suo complesso mediante la definizione e il riesame costante di obiettivi e traguardi e dei relativi programmi di azione.
- ◆ promuovere e supportare iniziative orientate al miglioramento dei profitti se compatibili con l'ambiente e con la salute/sicurezza del personale e dei cittadini, che si traduce in:
- adozione delle migliori tecnologie disponibili, economicamente compatibili, attraverso la ricerca di prodotti alternativi a minor impatto ambientale e che riducano i rischi aziendali;
 - promozione della cultura della salute e sicurezza sul lavoro e dell'ambiente in tutti i processi decisionali, inclusi i rapporti con i fornitori;
 - comunicazione trasparente con tutte le parti interessate nei singoli processi aziendali.
- ◆ prevedere dei momenti di informazione, formazione e addestramento costante delle risorse che operano sotto il controllo dell'organizzazione al fine di sviluppare una adeguata cultura ambientale e di salute e sicurezza sul lavoro e di rendere consapevole gli stessi dei propri obblighi;
- ◆ coinvolgimento costante di tutto il personale aziendale in fase di riesame del presente documento in modo da assicurare che sia sempre pertinente ed adeguato all'organizzazione nell'ottica della:
- diffusione costante della cultura della salute e sicurezza sul lavoro e dell'ambiente, ritenendola alla base dello svolgimento di ogni attività e garanzia della conoscenza approfondita dei processi, degli impianti e delle attività correlate;
 - garanzia di trasparenza, visibilità e disponibilità verso i dipendenti, le Autorità esterne (eventualmente preposte al monitoraggio e al controllo) ed il pubblico, instaurando un rapporto di fattiva collaborazione;
 - identificazione ed impiego delle risorse necessarie ad assicurare l'applicazione dei principi e dei criteri espressi all'interno del presente documento ed a verificarne costantemente la reale applicazione.

Nello spirito del miglioramento continuo, il Management aziendale monitora costantemente e riesamina i risultati delle azioni intraprese su ambiente e salute e sicurezza sul lavoro almeno una volta all'anno, anche alla luce delle esigenze produttive e finanziarie.

L'Azienda promuove inoltre:

- in campo ambientale: la diffusione dei dati di emissione dell'impianto divulgandoli periodicamente a tutte le parti interessate, sia interne sia esterne
- in ambito di salute e sicurezza sul lavoro: la diffusione degli obiettivi condividendoli con i singoli responsabili di funzione in sede di riesame della direzione e di riunione periodica, definendo specifiche responsabilità e tempi di attuazione degli stessi.

La Politica Integrata di **NEUTALIA S.r.l** è riesaminata periodicamente per assicurare l'adeguatezza al contesto in cui opera l'organizzazione.

La Direzione e le Persone di **NEUTALIA S.r.l** si impegnano nel perseguire gli obiettivi della Politica, favorendo lo sviluppo sostenibile dell'azienda in coerenza con la propria visione strategica.

NEUTALIA S.r.l promuove la diffusione della Politica Integrata a tutte le parti interessate, attraverso i principali canali di comunicazione interni ed esterni.

Busto Arsizio, 07 luglio 2021

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
Rappresentante dell'Impresa
Avv. Michele Falcone